



**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ**

**somatio-misthoton-dikigoron.gr**

**somatio.md@gmail.com**

**Πατησίων, αρ.4 (1ος Όροφος)**

**26 Σεπτεμβρίου 2022**

**ΕΙΣΗΓΗΣΗ & ΑΙΤΗΜΑΤΑ  
ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ**

**Για την από 27/09/2022 συνεδρίαση του Δ.Σ. του Δικηγορικού Συλλόγου  
Αθηνών, με θέμα: Εργασιακά – ασφαλιστικά ασκούμενων δικηγόρων**

Από την συζήτηση στο προηγούμενο ΔΣ του ΔΣΑ αλλά και από την ίδια αντικειμενική πραγματικότητα που βιώνουμε καθημερινά οι εργαζόμενοι μισθωτοί και ασκούμενοι δικηγόροι, είναι φανερό ότι η κατοχύρωση των συγκροτημένων εργασιακών μας δικαιωμάτων είναι πλέον αναγκαία όσο ποτέ. Τα τελευταία χρόνια στο χώρο μας, οι εξελίξεις ήταν κατατλιγιστικές καθώς εντάθηκε η συγκέντρωση και συγκεντροποίηση της δικηγορικής ύλης στις μεγάλες δικηγορικές εταιρείες, με αποτέλεσμα τόσο την αύξηση της μισθωτής εργασίας όσο και τον εξοβελισμό εκατοντάδων αυτοαπασχολούμενων δικηγόρων από το επάγγελμα. Στις νομικές σπουδές, τίθενται ολοένα και περισσότερα εμπόδια με ταξικό χαρακτήρα, προωθείται η αποσύνδεση πτυχίου - επαγγέλματος, σχεδιάζεται η ίδρυση Σχολής Δικηγόρων, ενώ, παρά το γεγονός ότι οι περισσότεροι συνάδελφοι πέρασαν με επιτυχία στις πιο

πρόσφατες πανελλαδικές εξετάσεις για την απόκτηση άδειας του δικηγορικού επαγγέλματος, η γενικότερη κατεύθυνση είναι η αυστηροποίηση αυτών. Όλα αυτά έχουν ως αποτέλεσμα να διαμορφώνεται πλήθος συναδέλφων με μειωμένα επαγγελματικά προσόντα και δικαιώματα, ως ένα νέο φθηνό και «ευέλικτο» επιστημονικό δυναμικό που θα απασχολείται στις μεγάλες δικηγορικές εταιρείες και σε άλλες επιχειρήσεις, ακόμα και με τη μορφή των λεγόμενων «παρα-νομικών» επαγγελμάτων.

**Η ίδρυση του Σωματείου Μισθωτών Δικηγόρων ήταν καρπός ακριβώς της ανάγκης να αποτυπωθεί η αντικειμενική πραγματικότητα, στην οποία πλέον κανείς δεν μπορεί να κλείσει τα μάτια, ότι στο χώρο μας υπάρχουν εργαζόμενοι και εργοδότες, δεν είμαστε όλοι το ίδιο. Οι ασκούμενοι και οι μισθωτοί δικηγόροι, τα τελευταία 2 χρόνια έχουν προβάλει δυναμικά και αγωνιστικά τις σύγχρονες ανάγκες τους, παλεύουν συλλογικά μέσα από το Σωματείο Μισθωτών Δικηγόρων μεταξύ άλλων για πλήρη εργασιακά, ασφαλιστικά και συνδικαλιστικά δικαιώματα.**

**Θεμελιακή θέση του Σωματείου μας, ήδη από την ίδρυση του είναι η ανάγκη αναγνώριση της εξαρτημένης σχέσης εργασίας για ασκούμενους και μισθωτούς δικηγόρους. Η ίδια η αντικειμενική πραγματικότητα αποδεικνύει ότι υπάρχει σχέση εξαρτημένης εργασίας μεταξύ δικηγόρου εργαζόμενου και δικηγόρου εργοδότη, δεδομένου ότι ο εργαζόμενος δικηγόρος, υποχρεούται να παρέχει την προσωπική του εργασία, με αντάλλαγμα την καταβολή μισθού από μέρους του δικηγόρου εργοδότη, υπαγόμενος μάλιστα στο διευθυντικό του δικαίωμα.**

Για εμάς μόνο μέσα από την κατοχύρωση της εξαρτημένης σχέσης εργασίας και την υπογραφή συλλογικής σύμβασης στον κλάδο, είναι δυνατή η εξασφάλιση του συνόλου των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Η θέση μας αυτή ενισχύεται ακόμα περισσότερο και από το γεγονός ότι, όσες αποφάσεις και αν έχουν ληφθεί σχετικά με την προστασία δικαιωμάτων των δικηγόρων τα τελευταία χρόνια, όπως για παράδειγμα η απόφαση της Ολομέλειας των Δικηγορικών Συλλόγων για την ελάχιστη αμοιβή των ασκούμενων, ή διατάξεις του ίδιου του Κώδικα Δικηγόρων για την αμοιβή των

ασκούμενων, τις περισσότερες φορές μένουν ανεφάρμοστες, καθώς η εφαρμογή τους επαφίεται πάντα στην βούληση του εκάστοτε εργοδότη δικηγόρου. Σε κάθε περίπτωση φυσικά, η θέση μας και για την συγκεκριμένη ελάχιστη αμοιβή των δικηγόρων, δηλαδή το ποσό των 600 ευρώ, είναι ότι το ποσό αυτό είναι τουλάχιστον ανεπαρκές, καθώς αφορά προφανώς απασχόληση χωρίς ωράριο, χωρίς άδειες, φυσικά χωρίς πρόβλεψη για δώρα εορτών και κανενός είδους επιδόματα. Επίσης, οι ασκούμενοι συνάδελφοι αποτελούν ένα εξειδικευμένο επιστημονικό δυναμικό, με μεταπτυχιακά και σπουδές. Είναι ως μέτρο, συνολικά, πολύ μακριά από τις σύγχρονες ανάγκες που έχει ένας συνάδελφος, ιδίως στις σημερινές συνθήκες της ακρίβειας που καλπάζει, των υψηλότερων ανατιμήσεων σε βασικά είδη πρώτης ανάγκης.

Σύμφωνα με την δική μας τοποθέτηση, η μόνη ριζική λύση για τους μισθωτούς και ασκούμενους συναδέλφους μπορεί να δοθεί μέσα από την υπογραφή ΣΣΕ, η οποία θα είναι υποχρεωτική και θα καλύπτει όλους τους συναδέλφους, ανεξάρτητα από το νομικό χαρακτηρισμό που αποδίδεται στις εργασιακές σχέσεις τους (μπλοκάκι, έμμισθη εντολή, πάγια αντιμισθία, αδήλωτη – «μαύρη εργασία» κλπ) και στα πλαίσια αυτά, καλούμε και τον ΔΣΑ να πάρει θέση, αναφορικά με την κατοχύρωση των συγκροτημένων εργασιακών δικαιωμάτων των μισθωτών και ασκούμενων δικηγόρων, την αναγνώριση της ύπαρξης εξαρτημένης μισθωτής σχέσης καθώς και την νομική θεμελίωση αυτής. Πιο συγκεκριμένα, τα αιτήματα για τα οποία καλούμε τον ΔΣΑ να πάρει θέση είναι τα εξής :

## **1. ΣΣΕ, ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Αναγνώριση της εξαρτημένης σχέσης εργασίας των μισθωτών και νέων δικηγόρων.

Υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για κάθε μισθωτό και ασκούμενο δικηγόρο, ανεξάρτητα από τη νομική μορφή απασχόλησης, για δουλειά με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Ανθρώπινο ωράριο, σύμφωνα με την ανάπτυξη της επιστήμης και της τεχνολογίας.

Κατοχύρωση σταθερού μισθού για ασκούμενους και μισθωτούς δικηγόρους, σύμφωνα με τις σύγχρονες ανάγκες μας.

Κατοχύρωση δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματος αδειας.

Χορήγηση αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσης.

Κατοχύρωση αδειών με αποδοχές.

Θεσμοθέτηση άδειας πατρότητας.

Κατοχύρωση συνδικαλιστικών δικαιωμάτων καθώς και δικαιώματος στην απεργία.

Κατοχύρωση μέτρων προστασίας της υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Κατοχύρωση δυνατότητας καταγγελίας των εργοδοτών μας στην Επιθεώρηση Εργασίας.

## **2. ΑΣΦΑΛΕΙΑ**

Υποχρεωτική κάλυψη των 2/3 των ασφαλιστικών εισφορών των μισθωτών δικηγόρων από τον εργοδότη.

Κατάργηση του ΚΕΑΟ. Παύση της απαράδεκτης και προκλητικής πρακτικής της άμεσης βεβαίωσης εισφορών στο ΚΕΑΟ, που εγκαινίασε η διοίκηση του ΕΦΚΑ τους τελευταίους μήνες.

Κατάργηση των εισφορών στον κλάδο υγείας για μισθωτούς και ασκούμενους δικηγόρους και μέχρι την κατάργησή τους, κάλυψη αυτών από τον εργοδότη.

Τερματισμό της απαράδεκτης πρακτικής του ΚΕΑΟ για εκκαθάριση των οφειλών στο πέρας κάθε μήνα.

Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για όλους τους συναδέλφους μισθωτούς και ασκούμενους δικηγόρους, χωρίς εξαιρέσεις και αποκλεισμούς.

Επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών από 1/1/2017.

## **3. ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ**

Κατάργηση του απαράδεκτου θεσμού της άσκησης, χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Μόνη προϋπόθεση για την άσκηση του επαγγέλματος να είναι το πτυχίο, χωρίς εξετάσεις και άλλες διαδικασίες αξιολόγησης.

Υποχρεωτική κάλυψη των 3/3 των ασφαλιστικών εισφορών των ασκούμενων δικηγόρων από τον εργοδότη.

Κατάργηση των εισφορών στον κλάδο υγείας και μέχρι την κατάργηση τους κάλυψη αυτών από τον εργοδότη.

#### **Για τους ασκούμενους που εργάζονται στις δικαστικές υπηρεσίες:**

Να τροποποιηθούν άμεσα οι Συμβάσεις Πρακτικής Άσκησης όλων των ασκούμενων συναδέλφων που εργάζονται στις δικαστικές υπηρεσίες της χώρας, μέσω προγράμματος ΕΣΠΑ.

Να γίνουν όλες οι τυπικές ενέργειες για την αναδρομική χορήγηση αδειών αναψυχής, αναρρωτικών αδειών και επιδόματος αδείας σε όλους τους ασκούμενους των δικαστικών υπηρεσιών.

#### **4. ΓΥΝΑΙΚΕΣ**

Χορήγηση του επιδόματος κυοφορίας και λοχείας

Άδεια κύησης, τοκετού, λοχείας, μητρότητας με πλήρεις αποδοχές και ασφαλιστικά δικαιώματα, άδεια ανατροφής τέκνου

Χορήγηση της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας από τον ΟΑΕΔ.

Μέτρα προστασίας του γυναικείου οργανισμού σε κάθε δικηγορική εταιρεία και γραφείο.

Κατοχύρωση των δικαιωμάτων των πατέρων μισθωτών και ασκούμενων δικηγόρων.

Μέτρα για την ειδική προστασία των μονογονεϊκών οικογενειών.

Επίδομα τοκετού για κάθε γέννα, χωρίς της προϋποθέσεις, από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Ρητή νομοθετική πρόβλεψη για την απαγόρευση της απόλυσης όλων των μητέρων μισθωτών και ασκούμενων δικηγόρων.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος



Βασίλης Αιωνοσόπουλος

Η Γενική Γραμματέας



Βάγια Γκουνέλα